

Bilancio Sociale 2023

GLI AQUILONI Società Cooperativa Sociale



Sommario

Sommario.....	1
1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento	10
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica	13
N. di CdA/anno + partecipazione media	13
Tipologia organo di controllo	13
Mappatura dei principali stakeholder	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	14
Commento ai dati	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	16
Composizione del personale	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	19
Natura delle attività svolte dai volontari	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	20
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
Output attività	23
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	23
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	31
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	32
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	32
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	32

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	32
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	32
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	33
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	34
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	34
Capacità di diversificare i committenti.....	35
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	37
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	37
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	38

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Anche nell'anno 2023, la Cooperativa Gli aquiloni ha continuato a svolgere le attività socio-assistenziali strutturate attraverso i PAI (Piano Assistenziale Individualizzato) di ragazzi minorenni e non con disabilità, in qualità di consorziata de "Il Cerchio", sia in regime diurno che di residenzialità, all'interno della ATI che si è aggiudicata la gara indetta dalla ASL per la fornitura dei succitati servizi fino alla fine del 2024.

Attraverso diversi progetti finanziati da enti pubblici e privati, poi, la Cooperativa ha svolto servizi educativi rivolti a minori (stranieri, con disagio sociale, a rischio di dispersione scolastica ecc..) nelle scuole della provincia di Viterbo, anche attraverso i PON durante i mesi estivi. Per questi servizi, dal 2018 la Cooperativa ottiene la certificazione di Qualità ISO 9001:2015.

Gli aquiloni, nel differenziare i servizi offerti, si occupa anche di catering e organizzazione di eventi, dalla comunicazione fino alla produzione, allestimento e service tecnici. Caratteristica di molti dei servizi offerti è la partecipazione di giovani con diversa abilità perfettamente integrati nel gruppo di lavoro. Con la totale ripresa degli eventi e degli spettacoli dal vivo, il settore dei service tecnici ha una buona importanza nell'attività cooperativa. Anche il settore del catering ha mostrato una crescita, dopo aver risentito maggiormente del periodo del Covid.

Oltre alle attività suddette, la Cooperativa continua a partecipare a bandi emessi da Enti pubblici e privati per la realizzazione nel prossimo futuro di progetti rivolti alla collettività.

Il bilancio sociale 2023 prosegue il tentativo di dotarci di uno strumento di rendicontazione della nostra identità e del nostro sistema di valori di riferimento, della loro declinazione nelle scelte strategiche e nei comportamenti gestionali, dei risultati ed effetti delle attività che da questo derivano.

L'obiettivo è dare ai soci e ai soggetti terzi che gravitano attorno alla Cooperativa uno strumento trasparente, puntuale e costantemente aggiornato per conoscere e partecipare in modo attivo alla crescita della nostra realtà.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale.

La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- aggiornare gli stakeholder;
- stimolare processi interattivi;
- promuovere la partecipazione;
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte;
- spiegare aspettative e impegni;
- interagire con la comunità di riferimento;
- rappresentare il valore aggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff della Cooperativa.

A fini di comunicazione e a fini commerciali il documento redatto trova poi una riformulazione sintetica e maggiormente d'impatto nell'ambito della Comunicazione Economica e Sociale, presentata nell'ambito dell'Assemblea Soci e diffusa presso i committenti e i contesti territoriali in cui la Cooperativa si trova a operare.

La diffusione del Bilancio Sociale avverrà digitalmente attraverso la rete associativa di Confcooperative Lazio Nord, verrà portato a conoscenza di tutti i soci e messo a disposizione di tutti gli stakeholders sul sito web della Cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	GLI AQUILONI Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02096210568
Partita IVA	02096210568
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	PIAZZA 7 LUGLIO SNC - 01012 - CAPRANICA (VT) - CAPRANICA (VT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A223985
Telefono	0761669974
Fax	
Sito Web	
Email	gliaquiloni.scs@gmail.com
Pec	gliaquiloni@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88

Aree territoriali di operatività

Capranica - Sede legale, Centro diurno, Casa famiglia e Bottega sociale
San Martino al Cimino - Sede operativa e comunità alloggio
Bagnoregio - Centro diurno, Casa famiglia e Bottega sociale

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando tra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

- a) la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi;
- b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 delle Legge 381/91 e successive modificazioni ed integrazioni.

La Cooperativa si configura pertanto come Cooperativa sociale a scopo plurimo. L'attività di gestione dei servizi socio sanitari ed educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati in quanto la Cooperativa attua con osservanza delle vigenti norme civilistiche e tributarie, la separazione contabile ed amministrativa delle gestioni relative alle attività rispettivamente rispondenti a quelle della lettera a) ed alla lettera b) dell'art. 1, comma 1 della Legge 381/91, come se le stesse fossero gestite da imprese

separate, determinando i criteri e le procedure per la disaggregazione e l'imputazione dei costi e dei ricavi a ciascuna gestione e adottando ogni misura necessaria ad assicurare la corretta applicazione di eventuali agevolazioni, sovvenzioni, finanziamenti, contributi ed ogni altra misura di sostegno.

La medesima in quanto possibile avuto riguardo ai volumi di attività ed alle dimensioni aziendali, si avvale di risorse umane e strumentali separate per ciascuna delle attività anzidette.

La Cooperativa inoltre è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

A norma della Legge 3 aprile 2001 n. 142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente, con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

a) svolgere direttamente e/o in appalto o convenzione con enti pubblici e privati in genere, le seguenti attività socio sanitarie ed educative:

- attività e servizi di assistenza in generale a favore di qualsiasi fruitore, compresa quella domiciliare, infermieristica e fisioterapia ;
- gestione strutture di accoglienza per persone anziane autosufficienti e non, soggetti svantaggiati, immigrati, nonché servizi integrati per residenze protette;
- gestire strutture per il recupero di tossicodipendenti ed alcolisti;
- servizi di assistenza e vigilanza ai minori;
- servizi di vigilanza e custodia per servizi di trasporto ed accompagnamento;
- servizi di telesoccorso
- svolgere attività e servizi per l'infanzia e l'adolescenza, quali ludoteche, asili nido, spazi verdi attrezzati per gioco, centri estivi ed ogni altra attività didattico ricreativa volta alla crescita serena e all'armonioso sviluppo psicofisico dei bambini e degli adolescenti;
- gestione di sportelli informativi al fine di fornire assistenza e consulenza sui problemi dell'infanzia, adolescenza, famiglia, terza età, dell'immigrazione, delle persone deboli e svantaggiate.
- realizzazione, organizzazione case famiglia, case albergo, case alloggio ed ogni altro tipo di struttura finalizzata alla socializzazione o alla convivenza;
- la gestione di centri culturali e sociali, itineranti e stabili;
- promuovere, organizzare e gestire corsi d'insegnamento musicale di tipo vocale o strumentale, corsi di didattica, d'informatica musicale e di storia della musica, master class di perfezionamento musicale, lezioni-concerto, laboratori di musica d'insieme, registrazioni fotografiche, seminari, stages, spettacoli ed ogni altra iniziativa atta a diffondere la

conoscenza e la pratica musicale tra persone di ogni età;

- gestione di corsi e laboratori musicali per minori, handicappati e anziani;
- gestione di laboratori musicali nelle scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado, anche finalizzati all'inserimento e all'integrazione di bambini e ragazzi in situazione di svantaggio;

- svolgere indagini, studi e ricerche specie nel campo pedagogico, sociologico ed economico;

- promuovere, organizzare e gestire corsi educativi e formativi di avviamento al lavoro nel campo degli audiovisivi, dello spettacolo e dei linguaggi artistici;

- organizzazione e/o gestione di biblioteche con allestimento sale lettura, incontri culturali, guida alla lettura, gruppi di ricerca;

- servizi di assistenza e vigilanza ai minori;

- servizi di trasporto e vigilanza alunni;

b) gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi le seguenti attività:

- promuovere e organizzare la vendita di prodotti dell'artigianato, alimentari, agroalimentari e biologici, attraverso punti vendita all'uopo allestiti;

- assumere lavori di pulizia e manutenzione in generale, di immobili pubblici e privati, di alberghi, residence, case di riposo, comunità, colonie, campeggi;

- assumere la custodia di immobili e servizi di vigilanza;

- svolgere attività di manutenzione di parchi, riserve, giardini, del verde pubblico e privato;

- realizzazione di riprese, montaggio e commercializzazione di prodotti audio-video;

- organizzazione di convegni, ricevimenti e feste con relativo servizio di accoglienza;

- promozione e organizzazione di manifestazioni artistiche, culturali, sociali e sportive;

- installare box e/o uffici di ricezione per offrire al turista informazione e assistenza per ogni sua necessità, compresa la prenotazione alberghiera;

- stipulare apposite convenzioni con agenzie di viaggi, scuole, enti pubblici e privati, nazionali ed esteri al fine di favorire il turismo ed offrire al turista il miglior servizio possibile;

- realizzare, ristrutturare e/o gestire strutture di ristorazione e catering, ricezione alberghiera, nonché bar, ostelli, mense, circoli, campeggi, colonie montane e marine, compresa la preparazione, il confezionamento e la distribuzione dei pasti anche a domicilio;

- gestire fattorie educative, predisponendo e organizzando laboratori didattici, percorsi avventura, programmare e condurre percorsi a carattere storico, artistico, religioso, ambientale, naturalistico, socio economico, enogastronomico, e visite guidate a carattere tematico;

- effettuare la gestione dei beni e dei servizi culturali come musei, centri di informazioni, biblioteche, parchi, aree archeologiche e naturalistiche, offrendo guide turistiche e didattiche, manutenzione e custodia, catalogazione del patrimonio librario, archeologico e naturalistico;

- svolgere l'attività di gestione parcheggi sia pubblici che privati e di spazi verdi;

- provvedere alla realizzazione, gestione e manutenzione di impianti sportivi, campeggi e porti turistici;

- svolgere attività agricole, ortofrutticole e vivaistiche, anche attraverso la produzione, trasformazione e commercializzazione dei prodotti ottenuti;

- svolgere ogni altra attività in qualsiasi settore produttivo ed in grado di concorrere all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti pubblici o privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente statuto.

Per le attività rispondenti alla lettera b) dell'art. 1, comma 1 della Legge 381/91, la Cooperativa potrà stipulare convenzioni di cui all'art. 5 della Legge 381/91.

Potrà richiedere e utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla regione, dagli Enti locali o organismi pubblici o privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.01.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, aderire ad enti ed organismi consortili, economici, fideiussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti.

Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nell'ottica di incrementare il coinvolgimento delle persone svantaggiate nella promozione sociale, culturale e turistica del territorio, la Cooperativa Gli aquiloni organizza eventi a tutto tondo, dagli allestimenti al catering per coffee break, colazioni, pranzi e cene, banchetti in cui operano anche ragazzi diversamente abili o con disagio sociale.

Inoltre offre service tecnici audio, video e luci per spettacoli, convegni, eventi culturali e sociali.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confederazione Cooperative Italiane	2013

Consorzi:

Nome
Consorzio Sociale Il cerchio

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La Cooperativa Gli aquiloni opera nei seguenti settori:

- servizi alla persona, in particolare, attraverso i PAI della ASL, nei confronti di persone con disabilità minorenni e non
- organizzazione eventi
- catering sociale
- service tecnici audio, video e luci

Le azioni si svolgono in tutta la provincia di Viterbo

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale "Gli Aquiloni" nasce nell'ottobre 2012 da un gruppo di giovani fortemente motivati a creare sostegno e possibilità occupazionali nel mondo del sociale.

Questo gruppo si forma in seno alla Fondazione Exodus di don Antonio Mazzi e all'Associazione Juppiter APS Giovanile, uno dei Centri giovanili della Fondazione.

La Cooperativa è nata dall'intento di persone che hanno trovato nelle attività rivolte al mondo della diversa abilità, del disagio, della promozione umana, insieme sociale e culturale, della sensibilizzazione giovanile, il loro motivo di crescita e quindi di vita.

La Cooperativa vuole offrire prima di tutto servizi con forte valenza socio-educativa (di tipo A), anche finalizzati all'inserimento di persone svantaggiate. Si propone inoltre di promuovere e sviluppare le risorse del suo territorio attraverso l'offerta di servizi (di tipo B) come il catering sociale, l'organizzazione di eventi, l'allestimento di spazi, i service tecnici audio e video.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
15	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Barbara Paris	No	Femmina	54	22/04/2024		3		No	Presidente
Maria Gabriella Polidori	No	Femmina	36	22/04/2024		3		No	
Daniela Sangiorgi	No	Femmina	42	22/04/2024		3		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori

0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Assemblea dei soci e Consiglio d'Amministrazione del 22/04/2024

N. di CdA/anno + partecipazione media

5

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Sindaco Unico - compenso 8000 euro annue

Non sussistono cause di incompatibilità di cui all'art. 2399 codice civile

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Assemblea dei soci	29/10/2021	4	100,00	30,00
2022	Assemblea dei soci	11/10/2022	4	100,00	30,00
2023	Assemblea dei soci	08/08/2023	5	90,00	40,00

Ordinaria

Ordinaria

Mappatura dei principali stakeholder

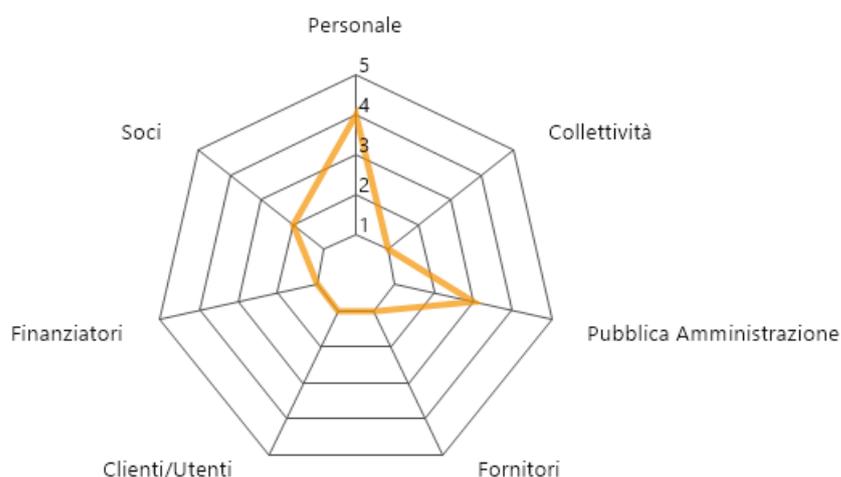
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Co-produzione	4 - Co-produzione
Soci	Consultazione e informazione	2 - Consultazione

Finanziatori	In alcuni casi co-progettazione	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Informazione	1 - Informazione
Fornitori	Informazione	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	In alcuni casi co-progettazione	3 - Co- progettazione
Collettività	Informazione e consultazione	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

20 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Questionari somministrati sulla soddisfazione dei servizi socio-assistenziali

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
44	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
15	di cui maschi
29	di cui femmine
13	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
12	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
10	di cui femmine
8	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
20	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
16	di cui femmine
12	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
7	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	18	26
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	4
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	15	22

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	44	38
< 6 anni	38	33
6-10 anni	6	5

11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
44	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
8	di cui educatori
10	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
5	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
7	impiegato/a
1	maestro d'arte
8	assistenza utenti
3	assistenza scolastica

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
11	Laurea Triennale
32	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
16	PARTNERSHIP E CONTRATTI DI RETE	7	16,00	No	0,00
16	ORIENTAMENTO ALLA QUALITA' DEL SERVIZIO	7	16,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
6	HACCP	16	6,00	No	400,00
4	AGGIORNAMENTO RLS	1	4,00	No	100,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	13	7
9	di cui maschi	6	3
11	di cui femmine	7	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
23	Totale dipendenti determinato	2	21
5	di cui maschi	0	5
18	di cui femmine	2	16

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi

0	di cui femmine
---	----------------

Natura delle attività svolte dai volontari

-

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	8000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto nazionale delle Cooperative**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23458,50/3803,93

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: _

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il CDA della Cooperativa è interamente costituito da donne

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel 2023 la Cooperativa ha assunto 21 persone, principalmente nella fascia 30-40 anni, e ha stabilizzato 7 lavoratori a tempo determinato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

I lavoratori svantaggiati hanno beneficiato di formazione gratuita per un totale di 32 ore ciascuno

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

I service tecnici della Cooperativa si sono dotati di innovazioni tecnologiche

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale

(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente

Output attività

-

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizi socio assistenziali

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Residenzialità, laboratori riabilitativi (creativo, sport, canto, teatro, autonomie), supporto psicologico e psichiatrico, fisioterapia, assistenza domiciliare, assistenza scolastica

N. totale	
	Categoria utenza

69

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

6

Minori

Nome Del Servizio: Progetto "Centro diurno Casa del Vento - Bagnoregio"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: laboratori riabilitativi (creativo, sport, canto, teatro, autonomie), supporto psicologico e psichiatrico, fisioterapia

N. totale	
	Categoria utenza

16

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

0

Minori

Nome Del Servizio: Progetto "Pronti via!"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Percorsi educativi per minori sottoposti a misure da parte dell'Autorità giudiziaria o a rischio devianza

N. totale	
	Categoria utenza

0

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

12

Minori

Nome Del Servizio: Progetto "Special Art"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Attività di formazione, laboratori e catering sociale rivolto a giovani e ragazzi diversamente abili

N. totale	
	Categoria utenza

56

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

0

Minori

Nome Del Servizio: Progetto "Arcipelago"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Centri Polivalenti per giovani e adulti con disturbo dello spettro autistico ed altre disabilità con bisogni complessi nel territorio della ASL di Viterbo e Rieti

N. totale	

	Categoria utenza

1

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

0

Minori

Nome Del Servizio: Progetto "Good news"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Realizzazione di tre centri di produzione, uno a Viterbo, uno a

Bagnoregio ed uno a Capranica che sfrutteranno la tecnologia audio, video e luci per la produzione di

contenuti sui temi della sostenibilità ambientale, dell'educazione alle emozioni, degli stili di vita corretti,

della violenza sulle donne, della fragilità, della cittadinanza digitale

N. totale	
	Categoria utenza

0

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0
 soggetti con disagio sociale (non certificati)
 0
 Anziani
 450
 Minori

Nome Del Servizio: Progetto "Dopo di noi - Percorsi di autonomia"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: programmi residenziali nel centro storico di Viterbo pensati per supportare le persone con disabilità e le loro famiglie

N. totale	
	Categoria utenza

3
 soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
 0
 soggetti con disabilità psichica
 0
 soggetti con dipendenze
 0
 soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
 0
 soggetti con disagio sociale (non certificati)
 0
 Anziani
 0
 Minori

Nome Del Servizio: Progetto "Dopo di noi - Tirocini di inclusione sociale"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: tirocini di inclusione progettati per facilitare l'inserimento lavorativo e promuovere l'indipendenza economica e sociale dei partecipanti con disabilità

N. totale	

	Categoria utenza

8

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

0

Minori

Nome Del Servizio: PON - Educazione motoria e attività motoria

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Campi estivi outdoor sull'educazione e l'attività motoria

N. totale	
	Categoria utenza

0

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

50

Minori

Nome Del Servizio: PON - Informatica di base

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Attività scolastiche estive sull'informatica

N. totale	
	Categoria utenza

0

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

20

Minori

Nome Del Servizio: PON - Educazione civica

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Attività scolastiche estive sull'educazione civica

N. totale	
	Categoria utenza

0

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0
 soggetti con dipendenze
 0
 soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
 0
 soggetti con disagio sociale (non certificati)
 0
 Anziani
 15
 Minori

Nome Del Servizio: PON - Il suono della lingua italiana

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Corsi estivi scolastici sul rafforzamento della lingua italiana

N. totale	
	Categoria utenza

0
 soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
 0
 soggetti con disabilità psichica
 0
 soggetti con dipendenze
 0
 soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
 0
 soggetti con disagio sociale (non certificati)
 0
 Anziani
 0
 Minori

Nome Del Servizio: Progetto "Coltivare passione, costruire futuro"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Iniziative sportive e culturali realizzate con il contributo della Regione Lazio

N. totale	

	Categoria utenza

0

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

200

Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	
			Avviato tirocinio nell'anno di rif

0

persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91

0

0

0

soggetti con disabilità psichica L 381/91

0

0

0

soggetti con dipendenze L 381/91

0

0

0

persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91

0

0

0

persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91

0

0

0

persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco

0

0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 40

Tipologia: Service tecnici e catering per eventi terzi in varie località di tutta la provincia:

Bagnoregio,

Capranica, Viterbo ecc..

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

-

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

-

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

-

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

-

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

-

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	0,00 €	27.646,00 €	30.325,00 €
Contributi privati	0,00 €	2.763,00 €	160,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	199.535,00 €	33.787,00 €	220.372,00 €
Ricavi da altri	11.123,00 €	22.882,00 €	57.890,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	143.167,00 €	123.146,00 €	67.431,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	7.787,00 €	2.395,00 €	15.471,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	86.265,00 €	61.579,00 €	16.980,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	70.332,00 €	102.510,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	778.491,00 €	821.597,00 €	722.824,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	2.100,00 €	2.400,00 €	2.550,00 €
Totale riserve	633.942,00 €	482.613,00 €	306.592,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	54.846,00 €	156.010,00 €	181.465,00 €
Totale Patrimonio netto	690.888,00 €	641.023,00 €	490.607,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	54.846,00 €	156.010,00 €	181.465,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	80.029,00 €	187.779,00 €	212.996,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.100,00 €	2.400,00	2.550,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.296.700 €	1.198.305 €	1.131.453 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	725.233,00 €	683.009,00€	585.317,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	117.938,00 €	41.591,00 €	53.722,00 €
Peso su totale valore di produzione	65,02 %	60,47 %	56,48 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	5.535,00 €	5.535,00 €
Prestazioni di servizio	186.415,00 €	914.491,00 €	1.100.906,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	108.005,00 €	71.131,00 €	179.136,00 €
Altro	0,00 €	11.123,00 €	11.123,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	294.420,00 €	23 %
Incidenza fonti private	1.002.280,00 €	77 %

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);