

Bilancio Sociale 2024

GLI AQUILONI Società Cooperativa Sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore	9
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	19
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
Output attività	22
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	22
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	25
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	26
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	26
Capacità di diversificare i committenti	27
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	29
Tipologia di attività	29
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	29
Caratteristiche degli interventi realizzati	29
Coinvolgimento della comunità	29
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari ..	29
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	31
Modello della L. 231/2001	31
Certificazione di qualità	31

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa Gli Aquiloni, per l'annualità 2024, ha continuato a svolgere le attività socio-sanitarie e assistenziali strutturate attraverso i PAI (Piano Assistenziale Individualizzato) di ragazzi con disabilità, in qualità di consorziata de "Il Cerchio", sia in regime diurno che di residenzialità, all'interno della ATI che si è aggiudicata la gara indetta dalla ASL di Viterbo per la fornitura dei succitati servizi. Inoltre gestisce i campi estivi dei bambini diversamente abili, sempre tramite il Consorzio Il Cerchio, avendo risposto alla manifestazione di interesse indetta dalla ASL di Viterbo a giugno 2024. Infine svolge attività di assistenza domiciliare e scolastica presso diversi Comuni e Scuole della provincia, raggiungendo quindi un bacino di utenza considerevole per quanto riguarda i servizi socio-sanitari e assistenziali. Attraverso diversi progetti finanziati da enti pubblici e privati, poi, la Cooperativa ha svolto servizi educativi rivolti a minori (stranieri, con disagio sociale, a rischio di dispersione scolastica ecc..) nelle scuole della provincia di Viterbo, soprattutto attraverso i fondi PNRR. Per tutti questi servizi, dal 2018 la Cooperativa ottiene la certificazione di Qualità ISO 9001:2015 con la seguente dicitura: "PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI SOCIO - ASSISTENZIALI IN REGIME DOMICILIARE, SEMIRESIDENZIALE E RESIDENZIALE: SANITARI, RIABILITATIVI ED EDUCATIVI ANCHE IN AMBITO SCOLASTICO A FAVORE DI MINORI E GIOVANI ADULTI, CON ANNESSO SERVIZIO TRASPORTO DISABILI." Gli Aquiloni, nel differenziare i servizi offerti, si occupa anche di catering e organizzazione di eventi, dalla comunicazione fino alla produzione, allestimento e service tecnici. Caratteristica di molti dei servizi offerti è la partecipazione di giovani con diversa abilità perfettamente integrati nel gruppo di lavoro. Sia il settore dei servizi tecnici sia quello dei catering ha una buona importanza nei servizi offerti dalla Cooperativa. Oltre alle attività suddette, Gli Aquiloni continua a partecipare a bandi emessi da Enti pubblici e privati per la realizzazione nel prossimo futuro di progetti rivolti alla collettività. Il bilancio sociale 2024 prosegue il tentativo di dotarci di uno strumento di rendicontazione della nostra identità e del nostro sistema di valori di riferimento, della loro declinazione nelle scelte strategiche e nei comportamenti gestionali, dei risultati ed effetti delle attività che da questo derivano. L'obiettivo è dare ai soci e ai soggetti terzi che gravitano attorno alla Cooperativa uno strumento trasparente, puntuale e costantemente aggiornato per conoscere e partecipare in modo attivo alla crescita della nostra realtà.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale.

La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- aggiornare gli stakeholder;
- stimolare processi interattivi;
- promuovere la partecipazione;
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte;
- spiegare aspettative e impegni;
- interagire con la comunità di riferimento;
- rappresentare il valore aggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff della Cooperativa.

La diffusione del Bilancio Sociale avverrà digitalmente attraverso la rete associativa di Confcooperative Lazio Nord, verrà portato a conoscenza di tutti i soci e messo a disposizione di tutti gli stakeholders sul sito web della Cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	GLI AQUILONI Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02096210568
Partita IVA	02096210568
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	PIAZZA 7 LUGLIO SNC - 01012 - CAPRANICA (VT) - CAPRANICA (VT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A223985
Telefono	0761669974
Fax	
Sito Web	
Email	gliaquiloni.scs@gmail.com
Pec	gliaquiloni@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88

Aree territoriali di operatività

Capranica - Sede legale, Centro diurno, Casa famiglia e Bottega sociale

San Martino al Cimino - Sede operativa e comunità alloggio

Bagnoregio - Centro diurno, Casa famiglia e Bottega sociale

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando tra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

- a) la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi;
- b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 delle Legge 381/91 e successive modificazioni ed integrazioni.

La Cooperativa si configura pertanto come Cooperativa sociale a scopo plurimo. La Cooperativa inoltre è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e

professionali per i soci lavoratori. La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi. A norma della Legge 3 aprile 2001 n. 142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente, con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale. La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- a) svolgere direttamente e/o in appalto o convenzione con enti pubblici e privati in genere, le seguenti attività socio sanitarie ed educative:
- attività e servizi di assistenza in generale a favore di qualsiasi fruitore, compresa quella domiciliare, infermieristica e fisioterapia ;
 - gestione strutture di accoglienza per persone anziane autosufficienti e non, soggetti svantaggiati, immigrati, nonché servizi integrati per residenze protette;
 - gestire strutture per il recupero di tossicodipendenti ed alcolisti;
 - servizi di assistenza e vigilanza ai minori;
 - servizi di vigilanza e custodia per servizi di trasporto ed accompagnamento;
 - servizi di telesoccorso
 - svolgere attività e servizi per l'infanzia e l'adolescenza, quali ludoteche, asili nido, spazi verdi attrezzati per gioco, centri estivi ed ogni altra attività didattico ricreativa volta alla crescita serena e all'armonioso sviluppo psicofisico dei bambini e degli adolescenti;
 - gestione di sportelli informativi al fine di fornire assistenza e consulenza sui problemi dell'infanzia, adolescenza, famiglia, terza età, dell'immigrazione, delle persone deboli e svantaggiate.
 - realizzazione, organizzazione case famiglia, case albergo, case alloggio ed ogni altro tipo di struttura finalizzata alla socializzazione o alla convivenza;
 - la gestione di centri culturali e sociali, itineranti e stabili;
 - promuovere, organizzare e gestire corsi d'insegnamento musicale di tipo vocale o strumentale, corsi di didattica, d'informatica musicale e di storia della musica, master class di perfezionamento musicale, lezioni-concerto, laboratori di musica d'insieme, registrazioni fotografiche, seminari, stages, spettacoli ed ogni altra iniziativa atta a diffondere la conoscenza e la pratica musicale tra persone di ogni età;
 - gestione di corsi e laboratori musicali per minori, handicappati e anziani;
 - gestione di laboratori musicali nelle scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado, anche finalizzati all'inserimento e all'integrazione di bambini e ragazzi in situazione di svantaggio;
 - svolgere indagini, studi e ricerche specie nel campo pedagogico, sociologico ed economico;
 - promuovere, organizzare e gestire corsi educativi e formativi di avviamento al lavoro nel campo degli audiovisivi, dello spettacolo e dei linguaggi artistici;
 - organizzazione e/o gestione di biblioteche con allestimento sale lettura, incontri

culturali, guada alla lettura, gruppi di ricerca;
 - servizi di assistenza e vigilanza ai minori;
 - servizi di trasporto e vigilanza alunni;

b) gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi le seguenti attività:

- promuovere e organizzare la vendita di prodotti dell'artigianato, alimentari, agroalimentari e biologici, attraverso punti vendita all'uopo allestiti;
- assumere lavori di pulizia e manutenzione in generale, di immobili pubblici e privati, di alberghi, residence, case di riposo, comunità, colonie, campeggi;
- assumere la custodia di immobili e servizi di vigilanza;
- svolgere attività di manutenzione di parchi, riserve, giardini, del verde pubblico e privato;

- realizzazione di riprese, montaggio e commercializzazione di prodotti audio-video;
- organizzazione di convegni, ricevimenti e feste con relativo servizio di accoglienza;
- promozione e organizzazione di manifestazioni artistiche, culturali, sociali e sportive;
- installare box e/o uffici di ricezione per offrire al turista informazione e assistenza per ogni sua necessità, compresa la prenotazione alberghiera;
- stipulare apposite convenzioni con agenzie di viaggi, scuole, enti pubblici e privati, nazionali ed esteri al fine di favorire il turismo ed offrire al turista il miglior servizio possibile;
- realizzare, ristrutturare e/o gestire strutture di ristorazione e catering, ricezione alberghiera, nonché bar, ostelli, mense, circoli, campeggi, colonie montane e marine, compresa la preparazione, il confezionamento e la distribuzione dei pasti anche a domicilio;
- gestire fattorie educative, predisponendo e organizzando laboratori didattici, percorsi avventura, programmare e condurre percorsi a carattere storico, artistico, religioso, ambientale, naturalistico, socio economico, enogastronomico, e visite guidate a carattere tematico;

- effettuare la gestione dei beni e dei servizi culturali come musei, centri di informazioni, biblioteche, parchi, aree archeologiche e naturalistiche, offrendo guide turistiche e didattiche, manutenzione e custodia, catalogazione del patrimonio librario, archeologico e naturalistico;

- svolgere l'attività di gestione parcheggi sia pubblici che privati e di spazi verdi;
- provvedere alla realizzazione, gestione e manutenzione di impianti sportivi, campeggi e porti turistici;

- svolgere attività agricole, ortofrutticole e vivaistiche, anche attraverso la produzione, trasformazione e commercializzazione dei prodotti ottenuti;

- svolgere ogni altra attività in qualsiasi settore produttivo ed in grado di concorrere all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti pubblici o privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente statuto.

Per le attività rispondenti alla lettera b) dell'art. 1, comma 1 della Legge 381/91, la

Cooperativa potrà stipulare convenzioni di cui all'art. 5 della Legge 381/91. Potrà richiedere e utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla regione, dagli Enti locali o organismi pubblici o privati interessati allo sviluppo della cooperazione. La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.01.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, aderire ad enti ed organismi consortili, economici, fideiussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo. La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nell'ottica di incrementare il coinvolgimento delle persone svantaggiate nella promozione sociale, culturale e turistica del territorio, la Cooperativa Gli aquiloni organizza eventi a tutto tondo, dagli allestimenti al catering per coffee break, colazioni, pranzi e cene, banchetti in cui operano anche ragazzi diversamente abili o con disagio sociale. Inoltre offre service tecnici audio, video e luci per spettacoli, convegni, eventi culturali e sociali.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confederazione Cooperative Italiane	2013

Consorzi:

Nome
Consorzio Sociale Il cerchio

Contesto di riferimento

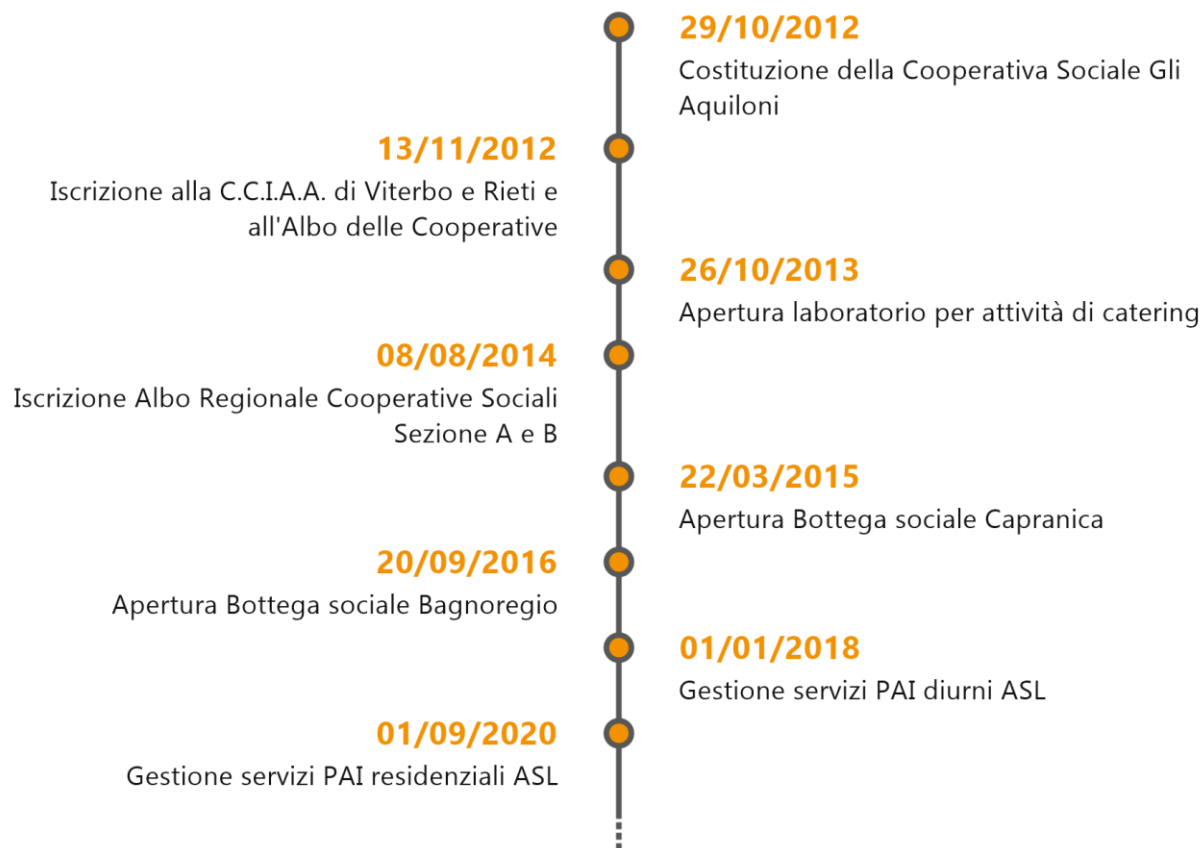
La Cooperativa Gli aquiloni opera nei seguenti settori:

- servizi alla persona, in particolare, attraverso i PAI della ASL, nei confronti di persone con disabilità minorenni e non
- organizzazione eventi
- catering sociale
- service tecnici audio, video e luci

Le azioni si svolgono in tutta la provincia di Viterbo

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale "Gli Aquiloni" nasce nell'ottobre 2012 da un gruppo di giovani fortemente motivati a creare sostegno e possibilità occupazionali nel mondo del sociale. Questo gruppo si forma in continuità di valori con la Fondazione Exodus di don Antonio Mazzi e l'Associazione Juppiter APS Giovanile, uno dei Centri giovanili della Fondazione. La Cooperativa è nata dall'intento di persone che hanno trovato nelle attività rivolte al mondo della diversa abilità, del disagio, della promozione umana, insieme sociale e culturale, della sensibilizzazione giovanile, il loro motivo di crescita e quindi di vita. La Cooperativa vuole offrire prima di tutto servizi con forte valenza socio-educativa (di tipo A), anche finalizzati all'inserimento di persone svantaggiate. Si propone inoltre di promuovere e sviluppare le risorse del suo territorio attraverso l'offerta di servizi (di tipo B) come il catering sociale, l'organizzazione di eventi, l'allestimento di spazi, i service tecnici audio e video.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
17	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Barbara Paris	No	Femmina	54	22/04/2024		3		No	PRESIDENTE
Maria Gabriella Polidori	No	Femmina	37	22/04/2024		3		No	
Daniela Sangiorgi	No	Femmina	43	22/04/2024		3		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari

0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Assemblea dei soci e Consiglio d'Amministrazione del 22/04/2024

N. di CdA/anno + partecipazione media

5

Tipologia organo di controllo

Sindaco Unico - compenso 8000 euro annue Non sussistono cause di incompatibilità di cui all'art. 2399 codice civile

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Assemblea dei soci	11/10/2022	4	100,00	30,00
2023	Assemblea dei soci	08/08/2023	5	90,00	40,00
2024	Assemblea dei soci	28/06/2024	3	100,00	5,00

Mappatura dei principali stakeholder

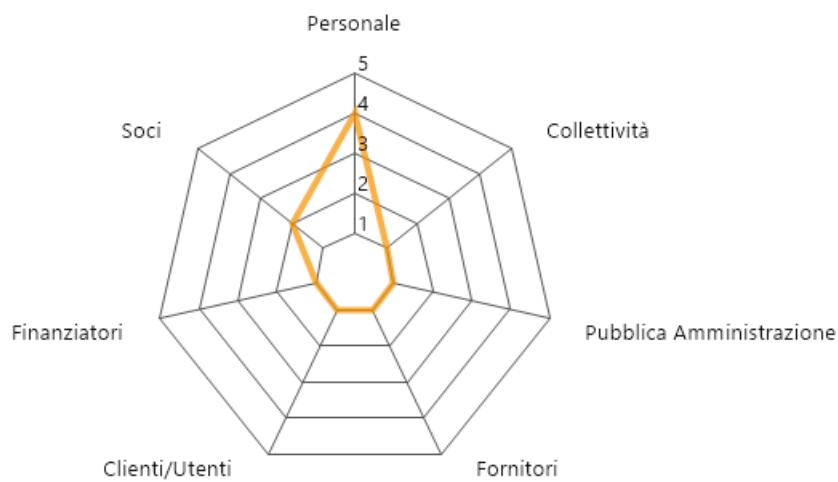
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Co-produzione	4 - Co-produzione
Soci	Consultazione e informazione	2 - Consultazione
Finanziatori	Informazione e in alcuni casi Co-progettazione	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Informazione	1 - Informazione

Fornitori	Informazione	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Informazione e in alcuni casi Co-progettazione	1 - Informazione
Collettività	Informazione e consultazione	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

16 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Questionari somministrati sulla soddisfazione dei servizi socio-assistenziali

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
25	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
12	di cui maschi
13	di cui femmine
15	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
11	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
8	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
8	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
8	di cui femmine
4	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
5	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
2	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	22	23
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	18	23
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	45	44
< 6 anni	34	38
6-10 anni	11	6
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
44	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
6	di cui educatori
12	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
4	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
4	impiegato/a
1	maestro d'arte
9	assistenti agli utenti
6	assistenti scolastici

Di cui dipendenti Svantaggiati	
3	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
13	Laurea Triennale
28	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0

0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
---	--	---	---

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
6	HACCP	20	0,00	No	500,00
6	HACCP	4	0,00	No	200,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO	3	0,00	No	100,00
4	AGGIORNAMENTO RLS	1	0,00	No	100,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
23	Totale dipendenti indeterminato	16	7
10	di cui maschi	7	3

13	di cui femmine	9	4
----	----------------	---	---

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti determinato	5	15
1	di cui maschi	1	0
19	di cui femmine	4	15

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

–

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	8000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Il CDA della Cooperativa è interamente costituito da donne

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
Non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):
Nel 2024 la Cooperativa ha assunto 8 persone, principalmente nella fascia 25-35 anni, e ha stabilizzato 4 lavoratori a tempo determinato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
Uno dei lavoratori svantaggiati ha beneficiato di formazione professionale per un totale di 6 ore

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
I service tecnici della Cooperativa si sono dotati di innovazioni tecnologiche

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
Non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
Non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale

(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente

Output attività

–

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizi socio assistenziali

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Residenzialità, laboratori riabilitativi (creativo, sport, canto, teatro, autonomie), supporto psicologico e psichiatrico, fisioterapia, assistenza domiciliare, assistenza scolastica

N. totale	Categoria utenza
38	Minori
95	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

Nome Del Servizio: Progetto "Dopo di noi - Tirocini di inclusione sociale"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: tirocini di inclusione progettati per facilitare l'inserimento lavorativo e promuovere l'indipendenza economica e sociale dei partecipanti con disabilità

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Progetto "Bellezza e stupore"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Progetto di formazione inclusione sia sociale che lavorativa rivolto ai giovani anche con disabilità

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
25	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Progetto "Pronti via!"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Percorsi educativi per minori sottoposti a misure da parte dell'Autorità giudiziaria o a rischio devianza

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
12	Minori

Nome Del Servizio: Progetto "Centro diurno Casa del Vento - Bagnoregio"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: laboratori riabilitativi (creativo, sport, canto, teatro, autonomie), supporto psicologico e psichiatrico, fisioterapia

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
16	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Progetto "Bellezza e fragilità"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Progetto volto alla promozione e valorizzazione del territorio della Toscana anche attraverso le nuove tecnologie e i nuovi linguaggi

N. totale	Categoria utenza
57	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
100	Anziani
1000	Minori

Nome Del Servizio: PNRR SCUOLE: "NON DISPERDERTI" BASSANO ROMANO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Percorsi formativi e laboratori curriculari

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
79	Minori

Nome Del Servizio: PNRR SCUOLE: "CIAK! A BAGNAIA SI GIRA" ELLERA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Percorsi di mentoring, formativi e laboratori co-curriculari

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
49	Minori

Nome Del Servizio: PNRR SCUOLE: "TALENTI" ORTE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Percorsi per la lotta alla dispersione scolastica

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
350	Minori

Nome Del Servizio: PNRR SCUOLE: "NON UNO DI MENO" SCRITTOLI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Laboratori co-curricolari sul tema del cinema

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
70	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 60

Tipologia: Service tecnici e catering per eventi terzi in varie località di tutta la provincia: Bagnoregio, Capranica, Viterbo, Orte ecc..

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	2.763,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	155.020,00 €	199.535,00 €	33.787,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	122.805,00 €	143.167,00 €	123.146,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	21.977,00 €	7.787,00 €	2.395,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	54.316,00 €	86.265,00 €	61.579,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	916.686,00 €	778.491,00 €	821.597,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	27.646,00 €
Ricavi da altri	30.338,00 €	11.123,00 €	22.882,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	137.616,00 €	70.332,00 €	102.510,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	2.100,00 €	2.100,00 €	2.400,00 €
Totale riserve	687.144,00 €	633.942,00 €	482.613,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	128.161,00 €	54.864,00 €	156.010,00 €
Totale Patrimonio netto	817.405,00 €	690.888,00 €	641.023,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	128.161,00 €	54.846,00 €	156.010,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	161.221,00 €	80.029,00 €	187.779,00 €
---	--------------	-------------	--------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.100,00 €	2.100,00 €	2.400,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.438.758,00 €	1.296.700,00 €	1.198.305,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	879.829,00 €	725.233,00 €	683.009,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	44.088,00 €	117.938,00 €	41.591,00 €
Peso su totale valore di produzione	64,22 %	65,02 %	60,47 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	7.326,00 €	7.326,00 €
Prestazioni di servizio	229.046,00 €	1.020.377,00 €	1.249.423,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	48.779,00 €	102.892,00 €	151.671,00 €
Altro	0,00 €	30.338,00 €	30.338,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	277.825,00 €	19,00 %
Incidenza fonti private	1.160.933,00 €	81,00 %

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità
- interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale
- organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Eventi di promozione e valorizzazione del benessere, della sostenibilità ambientale, dei corretti stili di vita rivolti a giovani e persone fragili in tutta la provincia di Viterbo, attraverso linguaggi multimediali e mezzi allestiti tecnologicamente (truck, motorhome)

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Coinvolgimento diretto degli alunni delle scuole di ogni ordine e grado, delle fragilità (anziani, persone diversamente abili) e delle intere comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Ambasciatori del	Integrazione	Viterbo	Comunità di Viterbo

mondo a Viterbo	interculturale		
Uomini e donne: crescere insieme	Parità di genere	Soriano nel cimino	Comunità di Soriano nel Cimino
Natura, sport, inclusione percorsi sul Lago di Vico	Valorizzazione dell'ambiente naturale	Caprarola	Comunità di Caprarola Ronciglione

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA Gli Aquiloni ha adottato il modello della L. 231/2001 dotandosi quindi di un Modello Organizzativo e di un Codice etico, pubblicati sul sito web

Inoltre la Cooperativa ha acquisito la certificazione di qualità per PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI SOCIO - ASSISTENZIALI IN REGIME DOMICILIARE, SEMIRESIDENZIALE E RESIDENZIALE: SANITARI, RIABILITATIVI ED EDUCATIVI ANCHE IN AMBITO SCOLASTICO A FAVORE DI MINORI E GIOVANI ADULTI, CON ANNESSO SERVIZIO TRASPORTO DISABILI.”