



POLITICA UNI PDR/125:2022

DATA 07/09/2026
REV 0.0

PARITA' DI GENERE

La politica relativa alla parità di genere della SOC.COOP.SOC GLI AQUILONI definisce i principi, gli obiettivi e indicazioni guida che definiscano l'impegno dell'organizzazione stessa nei confronti dei temi relativi alla parità di genere.

La Direzione ha messo in atto politiche e piani di reclutamento per favorire e valorizzare la politica PDG iniziando dalla verifica della parità salariale tra uomini e donne e delle politiche relative agli avanzamenti di carriera, anche in un'ottica di analisi retroattiva.

LA SOC.COOP.SOC GLI AQUILONI ha inoltre valutato le competenze e le capacità del proprio personale femminile cercando di valorizzare il ruolo delle donne e di conciliare la loro vita privata con quella lavorativa. La presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di cultura diversa, aprono a idee e soluzioni innovative e alla migliore collaborazione nei gruppi di lavoro.

La Direzione attraverso il Comitato Parità di Genere:

- si impegna concretamente nell'attuazione di politiche di welfare familiare, fornendo aiuti concreti ai propri dipendenti per il miglior bilanciamento degli impegni lavorativi e familiari, (per esempio attuazione dello smart working e orari flessibili);
- sostiene attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- favorisce la partecipazione a incontri formativi interni ed esterni, webinar e dibattiti sul tema della parità di genere;
- è coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere, ossia da RPG.

La politica per la parità di genere è resa disponibile a tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori, tramite la pubblicazione sul sito internet, all'interno della struttura e tramite eventuali iniziative di comunicazione interna ed esterna.

Importante sottolineare che la prassi UNI/PDR ha l'obiettivo di inserirsi nel contesto dell'organizzazione aziendale con un'azione congiunta con altra normativa di riferimento al fine di avviare quel percorso sistemico di cambiamento culturale per raggiungere una più equa parità di genere.

Luogo e Data _____ Firma Il Presidente _____