

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (ISO 45001:2018) Rev. 0.0 del

La Soc. Coop. Soc. Gli Aquiloni riconosce che la qualità dei servizi educativi, assistenziali e di inserimento lavorativo è strettamente legata alla tutela della salute, della sicurezza e del benessere. I soci-lavoratori, i dipendenti, i tirocinanti e gli utenti stessi sono il patrimonio più grande della nostra cooperativa. Per questo motivo, in conformità alla norma UNI ISO 45001:2018 e al D.Lgs. 81/2008, il Consiglio di Amministrazione si impegna formalmente a:

1. Garantire ambienti di lavoro sicuri, sani e inclusivi

Ci impegniamo a prevenire lesioni, infortuni e malattie professionali adattando gli ambienti di lavoro alle specificità delle nostre attività, siano esse svolte presso nostre strutture (es. comunità, centri diurni, uffici), presso terzi o a domicilio degli utenti.

2. Eliminare i pericoli e mitigare i rischi specifici del settore

Adottiamo un approccio preventivo e sistematico per ridurre al minimo i rischi tipici delle nostre mansioni, tra cui:

- La movimentazione manuale dei carichi e degli utenti.
- Il rischio biologico e infettivo nelle attività assistenziali e sanitarie.
- Il rischio da stress lavoro-correlato, *burnout* e gestione delle relazioni complesse o dei comportamenti problema.
- Il rischio di aggressioni o atti di violenza subiti durante il servizio.
- I rischi legati agli spostamenti sul territorio (rischio stradale per operatori).

3. Rispetto rigoroso delle normative e dei contratti

Assicuriamo il pieno rispetto di tutte le leggi vigenti in materia di SSL, dei regolamenti locali e delle disposizioni del CCNL delle Cooperative Sociali, interpretandoli come base di partenza per costruire standard di tutela sempre più elevati.

4. Consultazione, partecipazione e democrazia cooperativa

Il coinvolgimento attivo dei lavoratori è il motore della nostra democrazia interna. Ci impegniamo a:

- Consultare sistematicamente i lavoratori e i loro Rappresentanti (RLS/RLST) sulle scelte che impattano sulla sicurezza.
- Promuovere la segnalazione aperta di anomalie e quasi-incidenti (*near-miss*), tutelando chi segnala da ogni forma di penalizzazione.
- Valorizzare il sapere dei lavoratori per trovare soluzioni ergonomiche e organizzative migliorative.

5. Formazione continua e crescita della consapevolezza

Forniamo programmi di informazione, formazione e addestramento mirati non solo agli obblighi di legge, ma anche allo sviluppo di competenze relazionali, di gestione dello stress e di corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI).

6. Obiettivi e miglioramento continuo

La Direzione definisce annualmente obiettivi di SSL misurabili all'interno del Riesame di Direzione (es. implementazione di sportelli di ascolto psicologico, rinnovo dei DPI, ecc). Destiniamo le risorse umane, tecnologiche ed economiche necessarie al raggiungimento di tali obiettivi.

Diffusione e Monitoraggio

La presente Politica viene firmata dal Presidente, condivisa con tutti i soci e i dipendenti (*tramite pubblicazione sulla intranet aziendale, affissione nelle sedi e discussione nelle assemblee*) ed è accessibile a committenti (es. ASL, Comuni), partner e portatori di interesse. Il Consiglio di Amministrazione riesamina il presente documento con cadenza annuale per verificarne l'efficacia e l'allineamento con l'evoluzione della cooperativa.

Data: 28/08/2026

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Dott.ssa Barbara Paris